

УТВЕРЖДЕНО
приказом ГБУ ДО
«СШОР № 3 им. Б.В. Пилкина»
от «06» июля 2023 года № 75

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников
ГБУ ДО «СШОР № 3 им. Б.В. Пилкина»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с частью 4 статьи 26 Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ГБУ ДО «СШОР № 3 им. Б.В. Пилкина» и регламентирует деятельность Общего собрания работников ГБУ ДО «СШОР № 3 им. Б.В. Пилкина» (далее – Учреждение), являющегося одним из главных коллегиальных органов управления Учреждением, высшим, постоянно действующим органом управления.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников (далее – Общее собрание) руководствуется статьями 31, 235.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, Конституцией Российской Федерации, федеральным, региональным законодательством, настоящим Положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работников Учреждения является постоянно действующим, коллегиальным органом управления Учреждением.

2. Порядок формирования Общего собрания

2.1. Членами Общего собрания являются все работники Учреждения, работающие на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в данном Учреждении.

2.2. Председатель и секретарь Общего собрания избираются из членов Общего собрания на срок не более пяти лет.

2.3. Председатель и секретарь Общего собрания осуществляют свою деятельность на общественных началах – безвозмездно.

2.4. Работники Учреждения обязаны принимать участие в работе Общего собрания.

2.5. На заседания Общего собрания работников Учреждения могут быть приглашены:

- представители общественных организаций, органов государственной власти и местного самоуправления;
- представители Учредителя;
- родители (законные представители) обучающихся;
- внешние совместители, работающие в Учреждении.

2.6. Лица, приглашенные на заседание Общего собрания, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3. Компетенции Общего собрания

3.1. К компетенции Общего собрания работников Учреждения относятся:

- обсуждение изменений, дополнений, вносимых в Устав (новая редакция);
- принятие Коллективного договора и соглашений, а также дополнения и изменения к ним;
- обсуждение и принятие локальных нормативных актов по вопросам организации труда в Учреждении, правил внутреннего трудового распорядка, положений об оплате труда, стимулирующих выплатах и доплатах работников, о премировании работников, о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников, о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников, о порядке установления ежемесячных надбавок за непрерывный стаж работы, о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года, о защите персональных данных и иных локальных нормативных актов Учреждения, регламентирующих правовое положение работников Учреждения;
- принятие решений по вопросам совершенствования организации труда в Учреждении и выполнению единых требований по обеспечению техники безопасности, пожарной безопасности, охраны труда;
- избрание представителей работников Учреждения в Управляющий совет Учреждения;
- принятие решений о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников;
- принятие решений о поощрениях работников, о награждении работников ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации;
- знакомство с итоговыми документами по проверке государственными органами деятельности Учреждения и заслушивание администрации о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- заслушивание отчетов директора Учреждения о состоянии охраны труда, выполнении мероприятий по оздоровлению работающих и обучающихся, улучшению условий образовательного процесса, а также принимаемых мерах по устранению выявленных недостатков.

4. Права Общего собрания

4.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями в адрес Учредителя, органы муниципальной и государственной власти, общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения в пределах компетенции собрания, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Порядок проведения заседаний Общего собрания и принятия решений

5.1. Общее собрание созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Председатель Общего собрания Учреждения объявляет о дате проведения Общего собрания не позднее, чем за семь дней до его созыва. Общее собрание может проводиться по инициативе самих работников.

5.2. Вопросы для обсуждения на Общем собрании вносятся членами Общего собрания. С учетом внесенных предложений формируется повестка заседания Общего собрания.

5.3. Общее собрание правомочно, если на заседании присутствует более чем половина его членов.

5.4. Решения принимаются открытым голосованием. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

5.5. Общее собрание не вправе рассматривать и принимать решения по вопросам, не отнесенным к его компетенции настоящим Уставом.

5.6. Общее собрание не вправе выступать от имени Учреждения.

5.7. Решения Общего собрания работников Учреждения утверждаются приказом директора Учреждения. Утвержденные решения Общего собрания являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательных отношений.

5.8. Заседания Общего собрания протоколируются. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

5.9. В Учреждении действует профессиональный союз работников Учреждения. Общее собрание работников вправе передавать свои полномочия по вопросам разработки и заключения Коллективного договора, ведения переговоров по решению трудовых, профессиональных и социально-экономических проблем: оплаты труда (доплат и надбавок), размеров и форм материального поощрения, норм труда, занятости, найма, увольнения, а также

по другим вопросам социальной защищенности коллектива и отдельных работников выборному органу первичной профсоюзной организации Учреждения.

6. Ответственность Общего собрания

6.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу;
- за компетентность принимаемых решений.

7. Делопроизводство Общего собрания

7.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

7.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (Ф.И.О., должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

7.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью руководителя и печатью Учреждения.

7.6. Книга протоколов Общего собрания хранится у делопроизводителя Учреждения и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

8. Заключительные положения

8.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

8.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.